

ROMANIA
JUDEȚUL HUNEDOARA COMUNA RÂU DE MORI
PRIMAR

Râu de Mori, nr.1; TEL./Fax:0254776046;E-mail:primariaraudemori@yahoo.com

DISPOZIȚIA Nr.8/2026

privind stabilirea numărului de ore proiect și procentajul de majorare ce se acordă pentru luna ianuarie 2026, raportat la orele lunii octombrie 2025, persoanelor care fac parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și fonduri prin Planul Național de Redresare și Reziliență

Primarul comunei Râu de Mori, județul Hunedoara.

Având în vedere:

- referatul înregistrat sub nr.17/4/02.02.2026 prin care se propune stabilirea numărului de ore proiect și procentajul de majorare ce se acordă pentru luna ianuarie 2026 raportat la orele lunii octombrie 2025, persoanelor care fac parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și fonduri prin Planul Național de Redresare și Reziliență;

-dispoziția nr. 106/2025, dispoziția nr.48/2023 și dispoziția nr. 129/2025 prin care au fost nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și din fonduri prin Planul National de Redresare și Reziliență următoarele persoane : Jurconi Delia-Liliana, David Alexandra-Flavia, Pusca Anisoara,Mihaiesc Ionela-Larisa, Mituca Arabela Aurica,Moș Ioan, Maracu Nicoleta-Anișoara, Vițonesc Sergiu-Andrei, Hemeș Laura-Emilia, Malaestean Angela Marinela și Avramescu Angela;

Ținând cont de prevederile:

- Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art.16;

- Hotărârea Guvernului nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

- Hotărârea Guvernului nr.1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023 ;

În temeiul prevederilor art.155 alin. (1) lit.e), art.196 alin.(1) lit.b) și art.197 alin.(4), art.243 alin.(1) lit.a) și art. 199 alin.(1) și alin.(2) din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

D I S P U N E :

Art.1. Stabilește numărul de ore proiect și procentajul de majorare ce se acordă pentru luna ianuarie 2026 persoanelor care fac parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și fonduri prin Planul Național de Redresare și Reziliență raportat la orele lunii octombrie 2025 ,conform anexei nr.1, parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2.(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariului de bază lunar, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorul de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul financiar-contabil din aparatul de specialitate al primarului comunei Râu de Mori.

Art.4. Prezenta se comunică: Prefectului Județului Hunedoara, Compartimentului financiar-contabil, persoanei nominalizate.

Râu de Mori la 02.02.2026

**PRIMAR,
FLAVIU DILERTEA**



**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL,
ANIȘOARA PUȘCĂ**

Numele și prenumele	Funcția publică deținută	Salariu de bază grilă -lei-	Nivel proiecte	Ore proiecte	Procent majorare luna octombrie 2025 HG 234/2023	Procent majorare ianuarie 2026 raportat la octombrie 2025 HG 234/2023 modificat cu HG 1009/2025	Majorare acordată ianuarie 2026 raportat la octombrie 2025 HG 234/2023 modificat cu HG 1009/2025 -lei-	Salariu de baza majorat ianuarie 2026 raportat la octombrie 2025 HG 234/2023 modificat cu HG 1009/2025 -lei-
Jurconi Delia-Liliana	Inspector	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
David Alexandra-Flavia	Consilier Juridic	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
Pusca Anișoara	Secretar general	9.099	4	41	30%	20%	1.820	10.919
Mihăiesc Ionela-Larisa	Inspector	6.269	4	41	30%	20%	1.254	7.523
Mitucă Arabela-Aurica	Inspector	6.269	4	41	30%	20%	1.254	7.523
Moș Ioan	Referent	4.867	4	41	30%	20%	973	5.840
Maracu Nicoleta-Anișoara	Inspector	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
Vițonesc Sergiu-Andrei	Arhitect sef	7.671	4	41	30%	20%	1.534	9.205
Hemeș Laura-Emilia	Inspector	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
Malaestean Angela Marinela	Inspector	6.586	2	41	30%	10%	659	7.245
Avramescu Angela	bibliotecar	6.511	2	41	30%	10%	651	7.162

**PRIMAR,
FLAVIU DILERTEA**




**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL,
ANIȘOARA PUȘCĂ**





REFERAT

În conformitate cu :

- Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art.16;

- Hotărârea Guvernului nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ;

- Hotărârea Guvernului nr.1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023 ;

Având în vedere faptul că prin dispoziția nr. 106/2025, dispoziția nr.48/2023 și dispoziția nr. 129/2025 prin care au fost nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și din fonduri prin Planul Național de Redresare și Reziliență următoarele persoane : Jurconi Delia-Liliana, David Alexandra-Flavia, Pusca Anisoara, Mihaiesc Ionela-Larisa, Mituca Arabela Aurica, Moș Ioan, Maracu Nicoleta-Anișoara, Vițonesc Sergiu-Andrei, Hemeș Laura-Emilia, Malaestean Angela Marinela și Avramescu Angela, vă rog a emite dispoziția privind stabilirea numărului de ore proiect și procentajul ce se acorda pentru luna ianuarie 2026 raportat la orele lunii octombrie 2025, persoanelor care fac parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și fonduri prin Planul Național de Redresare și Reziliență după cum urmează :

Numele și prenumele	Funcția publică deținută	Salariu de bază grilă -lei-	Nivel proiecte	Ore proiecte	Procent majorare luna octombrie 2025 HG 234/2023	Procent majorare ianuarie 2026 raportat la octombrie 2025 HG 234/2023 modificat cu HG 1009/2025	Majorare acordată ianuarie 2026 raportat la octombrie 2025 HG 234/2023 modificat cu HG 1009/2025 -lei-	Salariu de baza majorat ianuarie 2026 raportat la octombrie 2025 HG 234/2023 modificat cu HG 1009/2025 -lei-
Jurconi Delia-Liliana	Inspector	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
David Alexandra-Flavia	Consilier Juridic	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
Pusca Anișoara	Secretar general	9.099	4	41	30%	20%	1.820	10.919
Mihaiesc Ionela-Larisa	Inspector	6.269	4	41	30%	20%	1.254	7.523
Mitucă Arabela-Aurica	Inspector	6.269	4	41	30%	20%	1.254	7.523
Moș Ioan	Referent	4.867	4	41	30%	20%	973	5.840
Maracu Nicoleta-Anișoara	Inspector	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
Vițonesc Sergiu-Andrei	Arhitect sef	7.671	4	41	30%	20%	1.534	9.205
Hemeș Laura-Emilia	Inspector	6.586	4	41	30%	20%	1.317	7.903
Malaestean Angela Marinela	Inspector	6.586	2	41	30%	10%	659	7.245
Avramescu Angela	bibliotecar	6.511	2	41	30%	10%	651	7.162



Inspector
Diana-Lucica Solomonesc