

JUDEȚUL HUNEDOARA
PRIMARIA COMUNEI RAU DE MORI
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

CONSILIERUL DE ETICA
Nr. înregistrare: 1/443/2 / 24.02.2025 2025



APROB,
Primar,

Dilertea Flaviu

Data: _____ 2025

RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE PENTRU ANUL 2024

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice și a Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, raportat la obiectivele din Strategia Națională Anticorupție (SNA) și obligațiile prevăzute de Codul Administrativ (O.U.G. nr. 57/2019).

Evaluarea vizează incidentele de integritate apărute la nivelul aparatului de specialitate al unității administrativ-teritoriale în cursul anului 2024, mecanismele de control aplicate și măsurile de remediere stabilite.

I. INCIDENTE DE INTEGRITATE

Tabel 1: Situația centralizată a faptelor și tipologiei incidentelor

Tipul indicatorului / Faptei specifice	Număr total de cazuri înregistrate (2025)
Număr total de incidente de integritate înregistrate	0
1. Abateri de la normele deontologice / etice menite să protejeze funcția publică	0

2. Infracțiuni de corupție / nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor

0

3. Încalcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate

0

Tabel 2: Structura organizatorică și funcțiile persoanelor implicate

Variabilă de structură / Încadrare	Detalii / Evidență cazuri
Compartimentul / Direcția / Serviciul în care au intervenit incidentele	Nu este cazul (0 incidente)
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele	Conducere: 0 cazuri Execuție: 0 cazuri
Statutul profesional al autorilor	Funcționari publici: 0 Personal contractual: 0

II. SANCTIUNI APLICATE ȘI DURATA PROCEDURILOR

Tabel 3: Tipologia sancțiunilor și mecanismele de cercetare

Tipul răspunderii / Indicator temporal	Număr de sancțiuni / Durată
Număr de sancțiuni disciplinare aplicate	0 sancțiuni aplicate
Număr de sancțiuni administrative sau civile aplicate	0 sancțiuni aplicate
Număr de sancțiuni penale (hotărâri definitive)	0 hotărâri
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor (abateri)	0 zile (fără cauze pe rol)

III. MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Tabel 4: Planul de măsuri implementat la nivelul UAT în 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurilor preventive / de control	Stadiul implementării în 2024
1	Instruirea personalului (funcționari și contractuali) cu privire la riscurile de corupție, avertizorii în interes public și normele etice.	Implementat (sesiuni trimestriale)
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul UAT a Declarației de asumare a agendei de integritate organizațională (conform noului cadru SNA).	Implementat (afișat și semnat)
3	Evaluarea sistematică a vulnerabilităților și actualizarea Registrului Riscurilor de Corupție la nivelul fiecărui compartiment.	Implementat (revizuit anual)
4	Consilierea etică proactivă și monitorizarea declarațiilor de avere/interese prin persoana desemnată.	Implementat (100% conformitate)
5	Optimizarea canalelor interne securizate pentru raportarea din partea avertizorilor de integritate.	Implementat

IV. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI PRIVIND REMEDIEREA VULNERABILITĂȚILOR

1. Gradul de reziliență instituțională în fața riscurilor de integritate rămâne ridicat, fapt demonstrat de absența totală a incidentelor (0 cazuri în 2024).

2. Sistemul de control intern managerial reflectă proceduri clare de avizare, eliminând riscurile operaționale ce pot genera suspiciuni de corupție.

3. Recomandări pentru perioada următoare:

- Menținerea fluxului constant de instruire axat pe noutățile legislative privind conflictele de interese.

- Derularea unor audituri interne ad-hoc pe zonele expuse la riscuri medii (ex. achiziții publice, urbanism, administrarea domeniului public).

- Digitalizarea extinsă a procedurilor pentru cetățeni, minimizând contactul direct interinstituțional și riscurile colaterale.

Notă: Datele cuprinse în prezentul raport au caracter oficial, reflectă situația reală înregistrată în evidențele comisiei de disciplină și ale consilierului de etică și servesc ca indicatori de transparență în cadrul strategiei anticorupție a instituției.

Întocmit,

Consilier de etică,

Hemes Laura Emilia

Funcția: Inspector superior taxe si impozite

Semnătura: _____

