

RAPORT ANUAL
privind respectarea normelor de conduită oficială și de etică
profesională
pentru anul 2025

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile art. 458 și art. 560 din **O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ**, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile **Ordinului MDLPA nr. 1.466/2022** pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatat propriu al instituțiilor și autorităților publice.

Raportul reflectă măsurile preventive implementate de către consilierul de etică, situația ședințelor de consiliere acordate, abaterile semnalate prin sesizări scrise, precum și activitatea Comisiei de disciplină de la nivelul instituției.

SECȚIUNEA I. DATE GENERALE PRIVIND PERSONALUL UAT

Categorie Personal	Posturi Aprobate	Posturi Ocupate
1. Funcționari publici - Total	17	16
- funcții publice de conducere	2	2
- funcții publice de execuție	15	14
2. Personal contractual (cf. Ord. MDLPA 1466/2022)	11	9
- din care, cu contract individual de muncă	11	9

SECȚIUNEA II. ACTIVITATEA CONSILIERULUI DE ETICĂ ȘI MĂSURI PREVENTIVE

- Număr de ședințe de consiliere etică acordate la cererea angajaților: 0
- Număr de acțiuni de consiliere din inițiativă proprie / informări derulate: 0
- Principalele tematici abordate în cadrul ședințelor de consiliere: nerespectarea programului de lucru, conflicte interpersonale, gestionarea relațiilor cu publicul/cetățenii, loialitatea față de instituție.

SECȚIUNEA III. MONITORIZAREA SESIZĂRILOR DE ÎNCĂLCARE A NORMELOR DE CONDUITĂ

(Conform Structurii Unificate și Specificațiilor Ordinului MDLPA nr. 1466/2022)

Sursa Sesizării / Categorie Personal	Număr total sesizări	Obiectul abaterii sesizate	Stadiul soluționării
Funcționari publici (la sesizarea cetățenilor / internă)	0	-	-
Personal contractual (conform Ord. MDLPA 1466/2022) - Execuție	0	-	-
Personal contractual (conform Ord. MDLPA 1466/2022) - Conducere	0	-	-

SECȚIUNEA IV. ACTIVITATEA COMISIEI DE DISCIPLINĂ ȘI SANCTIUNI APLICATE

- Număr total de cauze aflate pe rolul Comisiei de disciplină în anul de raportare: 0
- Număr de sesizări respinse ca nefondate sau clasate: 0

Tipul Sancțiunii Aplicate	Număr cazuri (Funcționari)	Număr cazuri (Contractuali)
Avertisment scris / Mustrare scrisă	0	0

Diminuarea drepturilor salariale (cu 5%-20%)	0	0
Suspendarea dreptului de avansare în grade profesionale/trepte	0	0
Retrogradarea în funcție	0	0
Destituirea din funcția publică / Desfacerea contractului de muncă	0	0

SECȚIUNEA V. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA INTEGRITĂȚII

În urma centralizării datelor, se constată o tendință de menținere a unui climat etic corespunzător la nivelul UAT. Pentru perioada următoare se propun următoarele măsuri:

1. Organizarea a cel puțin două sesiuni de instruire colectivă axate pe normele stabilite prin Ordinul MDLPA nr. 1.466/2022.
2. Revizuirea Regulamentului Intern pentru alinierea deplină cu noutățile legislative privind integritatea publică.
3. Monitorizarea riguroasă a termenelor de publicare a prezentului raport conform cerințelor de transparență.

AVIZAT,
Ordonator principal de credite

Primar, Dilertea Flaviu

Semnătura: _____



ÎNTOCMIT,
Consilier de etică, Hemes Laura Emilia

Semnătura: _____